

Velkommen. Torsdag 30. oktober 2008. NYHEDER & NETVÆRK udsendes til alle medlemmer af Virksomhedsnetværket Ressource

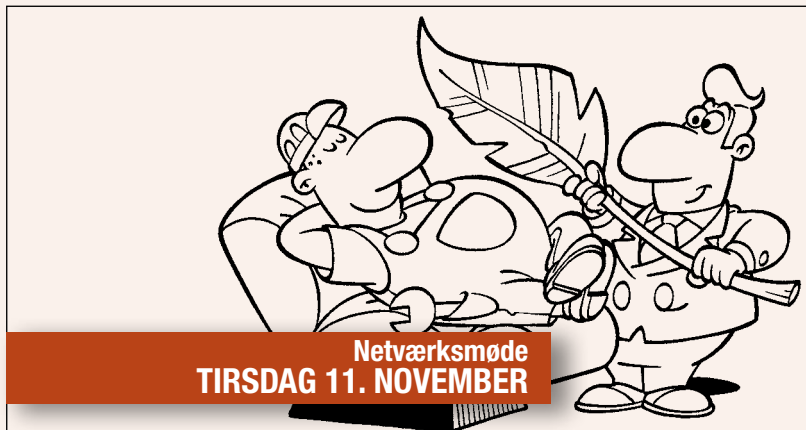
NYHEDER & NETVÆRK
udgives af Ressource



Virksomhedsnetværket Ressource
Udvikling Nord
H.P. Christensens Vej 1
3000 Helsingør
Telefon 49 25 21 00

■ **Netværksmøde: Den attraktive arbejdsplads** [LÆS MERE](#)

Mød tv-vært Reimer Bo Christensen og forretningschef Uffe Danielsen, Dalggaard Super Marked, ved arrangement 11. november.



■ **Jobdating tirsdag 2. december i Helsingør** [LÆS MERE](#)

Stadig mulighed for at tilmelde sig årets sidste Jobdating og dermed komme i dialog med 600-700 jobsøgende.

■ **Reklame der skøjter deruda'** [LÆS MERE](#)

Kombinér det sjove med det indbringende og få en bannerreklame på Helsingørs nye skøjtebane på Axeltorv, der åbner 28. november.

■ **Trepartsaftale skal nedbringe sygefraværet** [LÆS MERE](#)

Ny aftale sætter fokus på indsatsen for arbejdsfastholdelse.

■ **Kunsthåndværkermarked i Helsingør** [LÆS MERE](#)

7.-9. november afholdes det traditionsrige Kunsthåndværkermarked i Musikteatret Søstræde med 40.

■ **10.000 fik en ny chance** [LÆS MERE](#)

Beskæftigelsesministerens projekt "Ny chance til alle" gav faktisk en ny chance til mange ledige.

■ **Flere voksenlærlinge har uddannelse i forvejen** [LÆS MERE](#)

Voksenlærlingeordningen er plaget af, at mange voksenlærlinge har en anden uddannelse i forvejen, viser ny opgørelse.

■ **Fjerdeflest unge med videregående uddannelse** [LÆS MERE](#)

Danmark ligger i top, når det gælder om at sikre unge en videregående uddannelse. Kun i tre andre lande i EU uddannes flere.

■ **8.000 forgæves CV'er**

■ **Energiafgifter skal finansiere sociale projekter**

■ **For mange fyres i sparerunder**

■ **Få offentlige arbejdsgivere bruger løntilskud**

■ **Kræver bedre uddannelse til handicappede**

■ **Ildsjæle hædret**



Reimer Bo Christensen har tidligere deltaget på et netværksmøde som ordstyrer, denne gang er han selv hovedperson.

■ NETVÆRKS MØDE

HUSK: Netværksmøde tirsdag 11. november

TV-vært Reimer Bo Christensen er hovedtaler, og der er lagt op til både underholdning og gode råd, når Virksomhedsnetværket Ressource inviterer til netværksmøde om den attraktive arbejdsplads tirsdag 11. november kl. 16.30 på LO-skolen i Helsingør.

Arrangementet sætter fokus på, hvordan du kan spare penge ved at have et godt arbejdsmiljø og ved at passe på dine medarbejdere. En af de virksomheder, som har gjort meget for sine medarbejdere er Dalgaard Super Marked i Hørsholm. Her er sygefraværet lavt og arbejdsglæden stor.

- Vi arbejder meget med værdier og engagement på arbejdspladsen. Succes kommer ikke af sig selv, men kun ved at engagere sig. Derfor fortæller vi også vores medarbejdere, at vi er afhængige af dem – og det giver dem selvtillid, forklarer Uffe Danielsen, forretningsbestyrer hos Dalgaard Super Marked.

Hør mere om Uffe Danielsens metoder eller lad dig inspirere af tv-vært Reimer Bo Christensens provokerende oplæg om, hvordan man gør sin arbejdsplads til en attraktiv arbejdsplads.

TILMELDING SENEST 3. NOVEMBER

Netværksmødet finder sted tirsdag 11. november kl. 16.30-19.30, og det er gratis at deltage. Du skal blot kontakte Lene Lissau og oplyse, hvor mange I kommer fra jeres virksomhed. Ring på telefon 49 25 21 00 eller send en mail på ll@udviklingnord.dk.

”

Vi arbejder meget med værdier og engagement på arbejdspladsen. Succes kommer ikke af sig selv...

“



Virksomhedsnetværket Ressource
Udvikling Nord
H.P. Christensens Vej 1
3000 Helsingør
Telefon 49 25 21 00



■ **JOBMESSE**

Jobdating tirsdag 2. dec. kl. 14.30 i Helsingør

Årets sidste Jobdating finder sted tirsdag 2. december i Toldkammeret, og der er stadig mulighed for at få en stand. Jobdating giver ligesom tidligere mulighed for at sætte ledige og andre jobsøgende stævne, så du kan få besat ledige stillinger i virksomheden.

- Det er dejligt, at der gang på gang dukker 600-700 jobsøgende op til Jobdating, selvom vi har holdt Jobdating hvert kvartal i nogle år. Det må være udtryk for, at vi er på rette vej. Indtil videre har over 120 personer fået job via Jobdating, siger Lene Lissau, projektleder i Ressource.

RESERVER EN STAND PÅ JOBDATING

Der er stadig plads til flere stande på Jobdating den 2. december i Toldkammeret.

Kontakt Lene Lissau eller Vibeke Lindqvist, Ressource, på telefon 49 25 21 00 eller på mail ll@udviklingnord.dk



■ **PROFILERING**

Reklame der skjøtter deruda'

Helsingør får nu sin egen, udendørs skøjtebane i indre by i forbindelse med julemarkedet på Axeltorv. Udover at skøjtebanen skaber liv og glæde i byen, er der gode muligheder for at profilere din virksomhed gennem bannerreklamer.

Skøjtebanen bliver på 400 kvadratmeter og placeres centralt på julemarkedet. Der er tale om en helt ny type miljøvenlig belægning, blandt andet godkendt af den amerikanske ishockeyliga, NHL, og den kan bruges i al slags vejr. Så vi forventer masser af mennesker på skøjtebanen, fra den åbner 28. november, til den lukker ultimo januar.

Skøjtebanen på Axeltorv åbnes med et brag af underholdning sammen med det øvrige julemarked fredag den 28. november Det bliver gratis at benytte banen med mulighed for at leje skøjter og købe varm kakao, gløgg, æbleskiver og andre gode ting og sager.

Ønsker du yderligere information om mulighederne for bannerreklamer kan du kontakte Udvikling Nord på telefon 20 43 06 08.

”

Skøjtebanen bliver på 400 kvadratmeter og placeres centralt på julemarkedet

“



Virksomhedsnetværket Ressource
Udvikling Nord
H.P. Christensens Vej 1
3000 Helsingør
Telefon 49 25 21 00

■ SYGEFRAVÆRSPOLITIK

Trepartsaftale skal nedbringe sygefraværet

Med udgangen af september har regeringen indgået en ambitiøs aftale med arbejdsmarkedets parter om at nedbringe sygefraværet. Aftalens mål er, at der kommer 4.000 ekstra par hænder til at lette presset på arbejdsmarkedet.

Der sættes ind med 39 nye initiativer til i alt 170 millioner kroner, heraf kan nævnes udvalgte:

- Arbejdsgiverne skal senest i fjerde sygeuge holde samtale med sygemeldte medarbejdere for at diskutere mulighederne for fastholdelse.
- Jobcentre skal have mulighed for at give aktive tilbud til alle sygemeldte, hvilket ikke er muligt i dag.
- Den nuværende lægeerklæring om uarbejdsdygtighed erstattes af en såkaldt mulighedserklæring, der fokuserer på, hvordan den enkelte fortsat kan deltage på arbejdsmarkedet.
- Reglerne om sygedagpenge afbureaukratiseres.

Regeringen og arbejdsmarkedets parter har lagt vægt på, at en tidlig og aktiv indsats er nødvendig for at undgå de lange sygeperioder.

- Det er okay at være syg. Men det er ikke okay for omgivelserne bare at lade stå til. Hvis vi skal undgå de lange sygeperioder og udstødelse fra arbejdsmarkedet, er det helt afgørende, at der sættes aktivt ind tidligt i sygeforløbet, siger beskæftigelsesminister Claus Hjort Frederiksen.

Hos virksomhedsnetværket Ressource modtages aftalen positivt, idet der bygges oven på initiativer, som lokalt i Helsingør har været afprøvet i projektet "Dialogbaseret Sygemelding" med succes.



”
*Det er okay at være
syg. Men det er ikke
okay for omgivelser-
ne bare at lade stå
til. Det er helt af-
gørende, at der sæt-
tes aktivt ind tidligt i
sygeforløbet*

“



Virksomhedsnetværket Ressource
Udvikling Nord
H.P. Christensens Vej 1
3000 Helsingør
Telefon 49 25 21 00



Kunsthåndværkermarkedet i Helsingør er blevet en fast tradition. Benyt lejligheden til at opleve særegen kunsthåndværk - og køb en unik julegave

■ KUNSTHÅNDVÆRK

Kunsthåndværkermarked i Helsingør

Støt op om Helsingørs årlige kunstværkermarked, der i år finder sted 7.-9. november i Musikteatret i Søstræde. 40 kunstnere og kunsthåndværkere deltager i den censurerede udstilling, og på markedet finder du nogle af de dygtigste kunsthåndværkere fra Danmark og Sverige specielt udvalgt til at repræsentere kunsthåndværk inden for læder, glas, keramik, design, smykker, tekstil, skulptur m.m.

- Med årene er kunsthåndværkermarkedet blevet en væsentlig del af Helsingørs kulturtilbud, og kvaliteten er virkelig høj – så vi opfordrer alle til at kigge forbi i løbet af de tre dage, udstillingen varer, siger Lene Lissau.

MERE INFO

Få mere info www.kunsthandaerkehelsingor.dk

KLIK HER

■ BESKÆFTIGELSESPOLITIK

10.000 fik en ny chance

Flere ud af offentlig forsørgelse og ind på arbejdsmarkedet. Det var målet, da beskæftigelsesminister Claus Hjort Frederiksen for to år siden gav startskuddet til projektet "Ny chance til alle". Jobcentrene skulle gøre en ekstra indsats for mennesker, der længe havde været på passiv forsørgelse, og kommunerne fik 500 millioner til at løfte opgaven i en toårig forsøgsperiode.

I dag har mere end 10.000 fået en ny chance i job eller uddannelse, og 34.000 har med et aktivt tilbud fået chancen for at komme tættere på arbejdsmarkedet, viser den seneste opgørelse.

- Ny chance har bevist, at hjælp til beskæftigelse kan gå hånd i hånd med

”

Ny chance har bevist, at hjælp til beskæftigelse kan gå hånd i hånd med hjælp til at overvinde personlige eller sociale problemer

“



Virksomhedsnetværket Ressource
Udvikling Nord
H.P. Christensens Vej 1
3000 Helsingør
Telefon 49 25 21 00

hjælp til at overvinde personlige eller sociale problemer. Vi må ikke parkere mennesker på passiv forsørgelse – vi skal tro på deres potentiale, siger Claus Hjort Frederiksen.

- Samlet set er det enestående, at så mange er kommet tættere på arbejdsmarkedet. For den enkelte ledige betyder arbejde mere end en månedlig lønseddel; det betyder også større selvværd og social kontakt. For virksomhederne betyder Ny chance til alle, at de har fået nye og værdifulde medarbejdere. Virksomhederne har akut mangel på arbejdskraft, og en del af den arbejdskraft skal findes blandt mennesker på kanten af arbejdsmarkedet.

Ved afslutningen af Ny chance til alle var andelen af målgruppen, der er i job eller uddannelse, steget med mere end 50 procent. Før indsatsen var 13 procent af målgruppen i job eller under uddannelse. Nu er 20 procent i job eller under uddannelse. Derudover var forsørgelsesgraden fordoblet. Før projektets toårige periode forsørgede målgruppen sig selv i 7 procent af tiden. Med Ny chance har de forsørget sig selv i 14 procent af tiden.

■ UDDANNELSE

Voksenlærlinge har uddannelse i forvejen

I dag er der næsten lige så mange voksenlærlinge, der allerede har en uddannelse, som der er voksenlærlinge uden uddannelse. Selv blandt de alleryngste voksenlærlinge er det næsten fire ud af ti, der har en uddannelse i forvejen, det skriver samspil.info, Arbejdsmarkedsstyrelsens nyhedsbrev om beskæftigelse.

Der er tale om en markant og vedvarende udvikling. I 1998 havde 32 procent af voksenlærlingene en anden uddannelse i forvejen. Blot syv år senere er tallet vokset til 43 procent

En voksenlærling er over 25 år, når vedkommende starter sin uddannelse, og en voksenlærling får en løn svarende til den, der gælder for voksne ufaglærte. Det vil sige, at lønnen er betydeligt højere end både SU og en almindelig lærlingeløn, men nu viser det sig, at mange voksenlærlinge altså har en uddannelse i forvejen, og det foruroliger Lars Skipper, seniorforsker ved AKF.

- Som al anden voksen- og efteruddannelse ender ordningen med at blive benyttet af dem, der har uddannelse i forvejen. Og der er ingen forskning, der tyder på, at det er en god samfundsøkonomisk forretning at bruge så mange penge på at dobbeltuddanne – tværtimod. Har man kun en given pose penge, er det mest effektivt at bruge dem på ordinær uddannelse frem for efteruddannelse,” siger Lars Skipper til samspil.info.

De eneste som ordningen er god for, er – ifølge Lars Skipper – de arbejdsgivere og lønmodtagere, der bruger den.

- Arbejdsgiverne får stillet veluddannet og statsstøttet arbejdskraft til rådighed, og voksenlærlingene får en ekstra uddannelse med en indkomst, der er flere gange højere end SU-niveau, siger Lars Skipper.

”

Som al anden voksen- og efteruddannelse ender ordningen med at blive benyttet af de, der har uddannelse i forvejen

“

■ UDDANNELSE

Flere unge uddanner sig

Danmark har fjerdeflest unge med videregående uddannelse i EU. Danmark er ét af kun fire lande i EU, hvor mere end 40 procent af de 25-34-årige har en videregående uddannelse. Det danske uddannelsesniveau er således et af de højeste i EU. Kun i Irland, Belgien og Frankrig har en større andel af de unge en videregående uddannelse.

Tidligere undersøgelser har ellers vist, at unge danskere ikke var bedre uddannede end dem, der var 10-20 år ældre. Men nyere tal fra OECD tyder altså på, at de yngre generationer for alvor er begyndt at rykke fra de ældre.

Niels Egelund, professor ved Danmarks Pædagogiske Universitet, glæder sig over, at det er lykkedes at løfte uddannelsesniveauet.

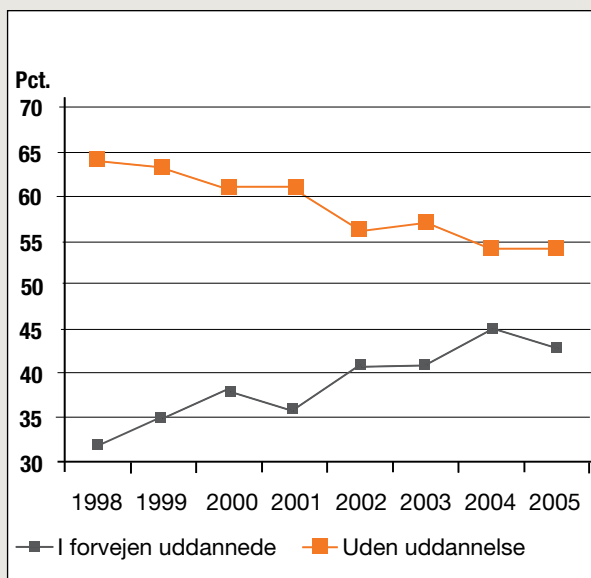
- Det har vi kæmpet for i mange år. Specielt har der de seneste tre-fire år været et øget politisk pres og en lang række initiativer for at mindske frafaldet og presse forsinkelserne ned. Det er positivt, hvis vi nu rent faktisk begynder at se virkningen af disse tiltag, siger Niels Egelund til samspil.info, Arbejdsmarkedsstyrelsens nyhedsbrev om beskæftigelse.

Niels Egelund nævner opstramning af SU-reglerne som et af de tiltag, der allerede kan have haft en effekt. Effekten af andre tiltag vil først vise sig i de kommende år.

- Der er håb om, at andelen af de 25-34-årige med videregående uddannelse forsat vil stige fremover. Flere tiltag har endnu ikke haft tid til at virke. For eksempel er det først fra i år, at de studerende får lettere adgang til studierne, hvis de starter hurtigt efter deres ungdomsuddannelse. Det vil alt andet lige få flere til at blive hurtigere færdige med deres uddannelse, siger Niels Egelund.

Læs mere om nyhedsbrevet [samspil.info](#)

[KLIK HER](#)



Uddannelse blandt voksenlæringer, i EU, 1998-2005. Kilde: OECD, Education at a glance 2008.

”

Der er håb om, at andelen af de 25-34-årige med videregående uddannelse forsat vil stige fremover

“



Virksomhedsnetværket Ressource
Udvikling Nord
H.P. Christensens Vej 1
3000 Helsingør
Telefon 49 25 21 00

■ BESKÆFTIGELSE

8.000 CV'er uden chance for job

Selvom der er historisk gode muligheder for at få job, har 8.000 ledige et CV liggende på Jobnet rettet mod fagområder, hvor chancen for at komme i arbejde er lille. Det viser en opgørelse fra Arbejdsmarkedsstyrelsen.

Det store antal ledige med CV'er med få eller ingen jobchancer sker på trods af, at a-kasserne siden juli sidste år netop har haft pligt til at sikre, at medlemmerne ikke kun søger stillinger, de alligevel ikke har en chance for at få.

I Teknikernes Arbejdsløshedskasse ser forbundsformand Gita Grüning talene som et udtryk for, at a-kassen skal være endnu bedre på området. - Vi vil naturligvis forsøge at gøre det endnu bedre. Men samtidig kan vi glæde os over, at rigtig mange af vores medlemmer kommer i job. Vi har nedbragt langtidsledigheden med 51 procent det seneste år. Det er bedre end gennemsnittet for alle a-kasser og langt bedre end jobcentrenes resultat. Det hænger helt sikkert sammen med, at kvaliteten i vores jobformidlingssamtaler er høj, siger Gita Grüning.

Kilde: Beskæftigelsesministeriets forløbsdatabase DREAM og Jobnet

Læs mere om nyhedsbrevet samspil.info

[KLIK HER](#)



Der er stigende pres for at skaffe alle i arbejde, men mange søger job, der er ringe mulighed for, de får.

”

Vi vil naturligvis forsøge at gøre det endnu bedre. Men samtidig kan vi glæde os over, at rigtig mange af vores medlemmer kommer i job

“



Virksomhedsnetværket Ressource
Udvikling Nord
H.P. Christensens Vej 1
3000 Helsingør
Telefon 49 25 21 00

■ SATSPULJE

Afgifter skal finansiere satspuljen

Satspuljen er under angreb fra fagforbund og interesseorganisationer. Nu foreslår SF en ny finansiering af puljen. I stedet for penge fra overførselsindkomster skal puljen bygges op af energiafgifter, skriver nyhedsmagasinet Danske Kommuner.

Satspuljen er en særlig statslig støtteordning til sociale projekter. Projekterne er rettet mod samfundets svageste, men reelt er det dem selv, der betaler gildet. Puljens midler kommer nemlig fra overførselsindkomsterne, der hvert år beskæres med 0,3 procentpoint i forhold til den almindelige lønudvikling, understreger nyhedsmagasinet.

Det er ikke rimeligt, mener flere fagforbund og de udsatte gruppers interesseorganisationer. I stedet for den nuværende model bør puljens midler komme fra energiafgifter, mener SF.

- Det er helt urimeligt, at folk på overførselsindkomster skal betale sociale projekter for hjemløse, narkomaner, psykisk syge og så videre. Det er vigtige opgaver, som alle skatteydere solidarisk bør være med til at betale for - også folk i arbejde, højtlønnede og erhvervslivet, siger arbejdsmarkedsordfører Eigil Andersen.

■ BESKÆFTIGELSE

For mange fyres i sparerunder

Kommunerne går ofte i panik og afskediger folk for hurtigt, når der skal spares. Det mener Mette Marie Langenge, der er konsulent i HK/Kommunal. Hun opfordrer kommunerne til først at gennemtænke arbejdsopgaver, skriver nyhedsmagasinet Danske Kommuner.

- Jeg kan godt ærgre mig over, at kommunerne ofte nærmest per reflex bare lægger ud med at fyre medarbejdere. For der er meget bedre løsninger, som gør rationaliseringsrunderne mere værdige for alle parter, siger Mette Marie Langenge.

Hun mener i stedet, at kommunernes ledere kan opnå et bedre resultat, hvis de starter med at gennemgå arbejdsopgaver, rutiner og strukturer. Derefter kan de så beslutte, hvilke opgaver der skal falde bort eller gøres enklere i fremtiden.

- Det tager lidt længere tid, men til gengæld opnår kommunerne en meget mere langsigtet løsning, fordi arbejdsopgaver, opgaveløsning og afskedigelser er tænkt igennem.

Problemet er aktuelt i Nordsjælland, idet Hillerød Kommune før efterårsferien fyrede 40 administrative medarbejdere. De 40 fyrede medarbejdere fra Hillerød Kommune kommer dog ikke til at stå ret lang tid i ledighed. Kommunen har allerede modtaget en række henvendelser fra både private og offentlige virksomheder, som søger medarbejdere.

”

Jeg kan godt ærgre mig over, at kommunerne ofte nærmest per reflex bare lægger ud med at fyre medarbejdere.

For der er meget bedre løsninger, som gør rationaliseringsrunderne mere værdige for alle parter

“



Virksomhedsnetværket Ressource
Udvikling Nord
H.P. Christensens Vej 1
3000 Helsingør
Telefon 49 25 21 00



■ LØNTILSKUD

Få offentlige arbejdsgivere bruger løntilskud

Færre og færre offentlige arbejdsgivere vælger at aktivere ledige i løntilskud. Det sker på trods af, at ordningen er bedre end andre aktiveringsformer til at skaffe de ledige fast beskæftigelse. Det viser en kortlægning af den offentlige sektors brug af løntilskud til ledige, som konsulentfirmaet Deloitte har lavet for Arbejdsmarkedsstyrelsen.

"Når de offentlige løntilskud har et dårligt image selv hos de myndigheder, der skal give beskæftigelsestilbud til de ledige, udgør det således en stor barriere for anvendelsen af redskabet", står der blandt andet i rapporten.

Rapporten konkluderer blandt andet, at antallet af personer, der modtager offentligt løntilskud, er halveret fra cirka 8.700 i 2005 til 4.100 i 2007. En af grundene er, at nogle offentlige arbejdsgivere ikke ser ordningen som en vej til rekruttering. Derimod opfatter de den blot som en foranstaltning, der er pålagt ved en kvoteordning.

■ UDDANNELSE

Kræver bedre uddannelse til handicappede

Det vækker vrede i Danske Handicaporganisationer, at kommunerne slytter deres forpligtelse til at sikre unge handicappede en ungdomsuddannelse. Siden efteråret 2007 har fysisk og mentalt handicappede mellem 15 og 25 år haft krav på at få en treårig ungdomsuddannelse, men en redegørelse fra Undervisningsministeriet viser, at en ud af fire kommuner endnu ikke har oprettet uddannelsen.

I et brev til undervisningsminister Bertel Haarder (V) spørger organisationen, hvad ministeren vil gøre ved problemet. Men selv om kommunerne ikke selv har oprettet ungdomsuddannelser for de handicappede, kan de godt overholde loven, påpeger ministeriet, skriver nyhedsmagasinet Danske Kommuner.

■ PRIS

Ildsjæle hædret

Beskæftigelsesminister Claus Hjort Frederiksen har hædret Mumtaz Khan og andelsboligforeningen A/B Søpassagen som "Årets Ildsjæle". De to blev nomineret via hjemmesiden Mitansvar.dk og udpeget som led i regeringens kampagne, der sætter fokus på det personlige ansvar.

Mumtaz Khan arbejder som etnisk konsulent i Jobcenter Odense. Hun er særdeles aktiv i frivilligt arbejde. Hun arrangerer integrationsprojekter, vejleder brystopererede kvinder og bidrager til arrangementer for enlige og fraskilte kvinder, oplyser Beskæftigelsesministeriet.



■ MEDLEMSKAB

Bliv en del af netværket

Virksomhedsnetværket Ressource tilbyder virksomheder rådgivning og sparring i spørgsmål om arbejdsmarkedet, fastholdelse af medarbejdere, ansættelse af nye medarbejdere med videre. Vi hjælper blandt andet med at overskue og anvende de forskellige ordninger og støttemuligheder inden for rekruttering og arbejdsfastholdelse.

Virksomhedsnetværket Ressource er finansieret af LBR, Det Lokale Beskæftigelsesråd, i Helsingør og Fredensborg, og det er gratis at deltage i netværket. Som deltager får du desuden en række fordele:

- Aktuell orientering om arbejdsmarkedsforhold regionalt
- Regelmæssige netværksmøder med gæster og virksomhedsbesøg
- Invitation til Jobdating en gang i kvartalet
- Gratis rådgivning
- Regelmæssige nyhedsbreve

Erfaringerne viser, at en aktiv social indsats på arbejdspladsen ofte kan aflæses direkte på virksomhedens bundlinie. Virksomhedsnetværket Ressource er derfor et netværk til gavn for din virksomhed. Læs mere om Ressource på www.ressource.nu, her finder du blandt andet tidligere udsendte nyhedsbreve samt datoer for kommende arrangementer og links til relevante projekter og virksomheder.

Meld dig ind

Ønsker du at melde virksomheden ind i Virksomhedsnetværket Ressource, kan du kontakte netværkets sekretariat på telefon 49 25 21 00, eller du kan sende en e-mail med oplysninger om virksomheden til projektleder Lene Lissau på ll@udviklingnord.dk.



Lene Lissau



Vibeke Lindqvist

Kolofon

Virksomhedsnetværket Resources nyhedsbrev NYHEDER & NETVÆRK udsendes regelmæssigt til deltagere i netværket – virksomheder og offentlige institutioner i Nordsjælland – samt udvalgte offentlige myndigheder og pressen. Indlæg og materiale til nyhedsbrevet modtages gerne. Benyt venligst nedenstående postadresse eller mailadresse.

Artikler og fotos i nyhedsbrevet er ophavsretsligt beskyttede og må ikke anvendes i andre sammenhænge. Artiklerne må dog citeres med angivelse af kilde.

Udgiver

Ressource
Udvikling Nord
H.P. Christensens Vej 1
3000 Helsingør
Telefon: 49 25 21 00
E-mail: ll@udviklingnord.dk
Web: www.ressource.nu

Ansvarshavende redaktør

Peter Slaatorn

Redaktion

Lene Lissau
Vibeke Lindqvist

Næste udgave

1. december 2008

Oplag

600 ekspl.



Virksomhedsnetværket Ressource
Udvikling Nord
H.P. Christensens Vej 1
3000 Helsingør
Telefon 49 25 21 00